

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Estoy llevando a cabo una encuesta con el fin de recopilar datos sobre el engagement, la satisfacción laboral, el estado de flow y los factores organizacionales asociados con la intención de permanencia dentro de la ONG en la que usted colabora.

INVESTIGADOR RESPONSABLE:

Dr. Javier Valentino Palomino Flores

PROCEDIMIENTO:

Si acepta participar, se le solicitará responder este cuestionario que tomará aproximadamente entre 20-30 minutos, su participación es completamente voluntaria. Esta investigación no implica riesgos físicos ni psicológicos. No existen beneficios económicos por participar; sin embargo, su colaboración contribuirá al desarrollo de conocimiento científico que puede ayudar a mejorar la gestión del voluntariado.

CONFIDENCIALIDAD:

- La información recolectada será estrictamente confidencial.
- No se solicitarán datos que permitan su identificación personal.
- Los resultados serán presentados de forma agregada y con fines exclusivamente académicos.
- Los datos serán utilizados únicamente para esta investigación.

PARTICIPACIÓN VOLUNTARIA:

Su participación es voluntaria.

Used puede retirarse en cualquier momento sin que ello genere consecuencias negativas.

CONTACTO

Si tiene preguntas sobre la investigación puede comunicarse con: Dr. Javier Valentino Palomino Flores – palominoflores.javier@gmail.com

DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO

He leído la información anterior y comprendo los objetivos del estudio.

He tenido la oportunidad de hacer preguntas y todas han sido respondidas satisfactoriamente.

Acepto participar de manera voluntaria en esta investigación.

Acepto participar

No acepto participar

INSTRUMENTO

Marcar con un aspa (x) la alternativa que Ud. Crea conveniente. Se le recomienda responder con la mayor sinceridad posible. Siempre (5) – Casi siempre (4) – A veces (3) – Casi nunca (2) – Nunca (1).

Para antigüedad: Menos de 6 meses (1), 6 meses – 1 año (2); 1 año – 3 años (3); 3 años – 5 años (4); Más de 5 años

Le agradezco de antemano cada minuto de su tiempo por responder las siguientes preguntas:

1. EDAD:
2. GÉNERO:
3. NIVEL DE ESTUDIOS:
4. ¿CUÁNTOS AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL TIENE?

ENGAGEMENT - Utrecht Work Engagement

DIMENSIONES / Ítems	1	2	3	4	5
DIMENSIÓN 1: Vigor					
1. En mi trabajo me siento lleno(a) de energía.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Soy fuerte y vigoroso(a) en mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Cuando me levanto por las mañanas, tengo ganas de ir a trabajar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Puedo continuar trabajando durante largos períodos de tiempo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Soy muy persistente en mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Incluso cuando las cosas no van bien, continúo trabajando.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 2: Dedicación					
7. Mi trabajo está lleno de significado y propósito.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Estoy entusiasmado(a) con mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Mi trabajo me inspira.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Estoy orgulloso(a) del trabajo que hago.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Mi trabajo es retador.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 3: Absorción					
12. El tiempo vuela cuando estoy trabajando.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Cuando estoy trabajando, olvido todo lo que pasa a mi alrededor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Me siento feliz cuando estoy absorto(a) en mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Estoy inmerso(a) en mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Me “dejo llevar” por mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Me resulta difícil desconectarme de mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SATISFACCIÓN LABORAL - SL-20/23

DIMENSIONES / Ítems	1	2	3	4	5
DIMENSIÓN 1: Supervisión					
1. Las relaciones personales con sus superiores.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. La supervisión que ejercen sobre usted.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. La proximidad y frecuencia con que es supervisado(a).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Las relaciones personales con sus superiores.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. La supervisión que ejercen sobre usted.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. La proximidad y frecuencia con que es supervisado(a).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 2: Ambiente de trabajo					
7. La limpieza, higiene y salubridad de su lugar de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. El entorno físico y el espacio de que dispone en su lugar de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. La iluminación de su lugar de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. La ventilación de su lugar de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. La temperatura de su lugar de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 3: Prestaciones recibidas					
12. El salario que usted recibe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Las oportunidades de formación que le ofrece la organización.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Las oportunidades de promoción que tiene.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. El grado en que su organización cumple el convenio, las disposiciones y leyes laborales.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Su satisfacción con la forma en que se desarrollan las negociaciones laborales en su organización.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 4: Satisfacción intrínseca					
17. Las satisfacciones que le produce su trabajo por sí mismo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Las oportunidades que le ofrece su trabajo para realizar tareas en las que usted destaca.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Las oportunidades que le ofrece su trabajo para hacer las cosas que le gustan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Los objetivos, metas y tasas de producción que debe alcanzar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 5: Participación					
21. Su capacidad para decidir autónomamente aspectos relativos a su trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Su participación en las decisiones de su departamento o sección.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Su participación en las decisiones de su grupo de trabajo relativas a la organización.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ESTADO DE FLOW - Work-Related Flow Inventory

DIMENSIONES / Ítems	1	2	3	4	5
DIMENSIÓN 1: Absorción					
1. Cuando estoy trabajando, no pienso en nada más.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Me dejo llevar por mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Cuando estoy trabajando, olvido todo lo demás a mi alrededor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Estoy completamente inmerso(a) en mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 2: Disfrute en el trabajo					
5. Mi trabajo me produce una buena sensación.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Hago mi trabajo con mucho gusto.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Me siento feliz durante mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Me siento alegre cuando estoy trabajando.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 3: Motivación intrínseca					
9. Haría este trabajo incluso si recibiera menos salario.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Encuentro que también quiero trabajar en mi tiempo libre.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Trabajo porque me gusta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Cuando estoy trabajando, lo hago por mí mismo(a).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Obtengo mi motivación del trabajo en sí, no de la recompensa por él.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Haría este trabajo incluso si recibiera menos salario.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

VARIABLES ORGANIZACIONALES Y DE PERMANENCIA

DIMENSIONES / Ítems	1	2	3	4	5
DIMENSIÓN 1: Antigüedad					
1. Mi tiempo de permanencia en la organización es...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 2: Percepción del liderazgo					
2. El liderazgo en la organización proporciona orientación clara sobre mis funciones.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. El liderazgo reconoce el esfuerzo de los voluntarios.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. El liderazgo brinda apoyo cuando surgen dificultades.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DIMENSIÓN 3: Intención de permanencia					
5. Durante los próximos tres meses, tengo la intención de continuar colaborando activamente con la organización.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>